



**Rotterdam  
Rijnmond**

ADVIES- EN MELDPUNT  
HUISELIJK GEWELD EN  
KINDERMISHANDELING

## Vacatures

[\(Regio\)manager](#)

[Procesregisseur](#)

[Gedragwetenschapper](#)



## Rotterdam Rijnmond

ADVIES- EN MELDPUNT  
HUISELIJK GEWELD EN  
KINDERMISHANDELING

Vind je het ook zo belangrijk dat ouderen, volwassenen en kinderen zonder geweld met elkaar omgaan en kunnen opgroeien? Raakt het je ook dat dat niet altijd kan en lukt? Wil je in de functie als (regio)manager Veilig Thuis met professionals in deze belangrijke maatschappelijke organisatie daaraan werken? Want geweld stopt niet vanzelf!

Ben jij daadkrachtig, oplossingsgericht en hands-on? Vind je het juist fijn dat geen dag hetzelfde is? Zet je graag met anderen lijnen uit, en ben je continue gericht op verbeteringen zonder de 'bedoeling' van het werk uit het oog te verliezen? Ben je er ook van overtuigd dat transparantie, eigen kracht, reflectie, samenwerken en openheid cruciaal zijn in de aanpak van deze vraagstukken? En sterker nog: ben jij dat zelf?

Dan hopen we dat je deze functie ambieert:

### **(Regio)manager Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond**

Meer informatie kun je [hier](#) vinden.

Jouw sollicitatie kun je **tot 4 januari 2018** sturen naar [kirsten.schroots@jbrr.nl](mailto:kirsten.schroots@jbrr.nl).  
Met vragen kun je bellen met Wianne Brandt, eindverantwoordelijk manager Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond, op het telefoonnummer 010-412 81 10.



**Rotterdam  
Rijnmond**

**ADVIES- EN MELDPUNT  
HUISELIJK GEWELD EN  
KINDERMISHANDELING**

Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond (VTRR) is het centrale meldpunt voor alle meldingen, zorgsignalen en adviesvragen rondom huiselijk geweld en kindermishandeling. VTRR is de enige instantie waar burgers en professionals al hun zorgen rond huiselijk geweld en kindermishandeling zo nodig ook anoniem kunnen melden. VTRR is de instantie in de regio die bevoegd is om onderzoek te doen bij anonieme meldingen. Belangrijkste uitgangspunt is het stoppen van geweld, het motiveren voor hulp en het toeleiden naar hulp. VTRR werkt met diverse partners aan het stoppen van acute onveiligheid en het realiseren van duurzame veiligheid. Zij regisseert en monitort, en 'doet wat nodig is' met partners om dat te bereiken. VTRR heeft daarbij een aanvullende rol ten opzichte van andere hulpverleners. We streven er als partners met elkaar naar, om met maatwerk op gebiedsniveau tot passende aanpakken te komen om de acute en duurzame veiligheid van mensen thuis te realiseren. VTRR werkt voor alle vijftien gemeenten in de regio. Bij VTRR werken zo'n 100+ professionals.

Voor Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond zoeken wij een

## **(Regio)manager (32-36 uur)**

### **Profiel**

De manager denkt en handelt vanuit de opgaven van VTRR en in verbinding met alle onderdelen van de organisatie en met alle ketenpartners (zoals bijvoorbeeld: Openbaar Ministerie, politie, wijkteams). De manager is lid van het collegiale managementteam. De manager is daarnaast lijnverantwoordelijk voor een regioteam. De manager weet de belangen van de medewerkers te behartigen en kan in verbinding met medewerkers vraagstukken aanpakken. Uitgangspunt voor al het werk is dat burgers en professionals met een ondersteuningsvraag of een zorg t.a.v. veiligheid in afhankelijkheidsrelaties zo snel mogelijk geholpen worden met als doel het zorgen voor acute veiligheid en het realiseren van duurzame veiligheid. Een manager kijkt wat voor werk er in de organisatie gedaan wordt, welke samenwerking er moet worden gezocht en wat de maatschappelijke impact van het werk is. De manager die wij zoeken herkent zich in het volgende profiel:

- De manager plaatst de vraagstukken in het team in de context van de organisatie en in de keten.
- Hij/zij is geïnteresseerd in het werk dat wordt gedaan, werkt vanuit empathie en verbinding samen met medewerkers aan de vraagstukken en is daadkrachtig in het omzetten van incidenten en/of fouten naar verbeteringen van werkwijzen en/of organisatie.
- De manager kan medewerkers enthousiasmeren voor het werk dat gedaan moet worden.
- Hij/zij kan met de collega's handen en voeten geven aan een organisatie in verandering, aangezien de Veilig Thuis-organisaties in Nederland qua werkpakket, taken en werkwijze nog steeds in ontwikkeling zijn. Naast de interne doorontwikkeling, ontwikkelt de keten zich ook, waarbij oog voor nauwe aansluiting en afstemming belangrijk is.
- De manager is verantwoordelijk voor een goed en effectief werkklimaat en maakt het verschil in hoe mensen in het team hun werk doen. Hij/zij faciliteert hen in het maken van de passende keuzes in casuïstiek: daarin streven we naar uniformiteit in het werken vanuit wet- en regelgeving, kwaliteit van het werk en registratie en maatwerk in het doen wat nodig is voor de (gezins)systemen waar op dat moment de acute of duurzame veiligheid in gevaar is.
- De manager is eindverantwoordelijk voor optimale productiviteit (wat is goed voor de organisatie en wat kunnen individuele professionals leveren) van een of meer regioteams bij de aanpak van alle mogelijke vormen van complexe kindermishandeling en huiselijk geweld. Dit vraagt soms om snelle en pragmatische oplossingen en de manager snapt ook wanneer er meer nodig is en weet dit te vertalen naar een koerswijziging. De manager is zich daarbij bewust van de partners en de omgeving.
- De manager is zelf verantwoordelijk voor een goede samenwerking met andere ketenpartners, zodanig dat er een goede aanpak komt voor de cliënten vanuit de regio in het algemeen, als op specifieke casussen en is in dit kader bevoegd tot het nemen van beslissingen binnen de kaders van het organisatiebeleid en wet- en regelgeving.



# Rotterdam Rijnmond

ADVIES- EN MELDPUNT  
HUISELIJK GEWELD EN  
KINDERMISHANDELING

- Hij/zij is bereid om binnen, maar ook buiten de reguliere werktijden telefonisch bereikbaar te zijn voor medewerkers, ketenpartners of mede-managers.
- De manager laat voorbeeldgedrag zien met de kernwoorden: horizontaal samenwerken, transparantie en openheid, duidelijkheid geven en ruimte bieden.  
We verwachten van onze managers dat deze in staat zijn afhankelijk van de situatie binnen de geschetste context afwegingen en keuzes te maken. Dat hij of zij wisselt van stijl en gedrag om bewustwording bij anderen te realiseren in het kader van verdere professionele ontwikkeling en een cultuur uitdraagt binnen de organisatie waarin conflicten en knelpunten vroegtijdig worden gesignaleerd en op constructieve wijze worden opgelost.

## Functie eisen

- Academisch/HBO plus werk- en denkniveau aangevuld met kennis van organisatieontwikkeling en projectleiderschap.
- Kenmerken van jouw leiderschapsstijl zijn horizontaal samenwerken, transparantie en openheid, daadkracht, aanpakken en empathie.
- Kennis van en inzicht in de inrichting en processen van de diverse disciplines van de organisatie (of vergelijkbare organisaties) en beleid op het gebied van de organisatie, planning & control, personeel, financiën en kwaliteit.
- Bij voorkeur beschikken over kennis van en inzicht in de problematiek van de doelgroepen en hulpverleningsprocessen ten aanzien van geweld in afhankelijkheidsrelaties of het vermogen hebben om snel je deze materie eigen te maken.
- Kennis van managementtechnieken, leiderschapsstijlen en veranderstrategieën.
- Ervaring in een leidinggevende functie binnen een professionele multidisciplinaire organisatie.
- Coachingsvaardigheden, om medewerkers en collega-managers hun kwaliteiten te laten versterken en hen zo in te zetten voor het optimaal functioneren van de organisatie.
- Overtuigingskracht om stevig en standvastig te kunnen adviseren en sturen wanneer nodig.
- Initiatief, kansen signaleren en ernaar handelen, en in staat zijn om knelpunten en gevoeligheden op tafel te krijgen of te leggen.
- Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden benodigd om op alle niveaus en met verschillende type mensen te kunnen communiceren.
- Analytisch vermogen om praktische aangelegenheden te vertalen naar beleid en vice versa.

## Arbeidsvoorwaarden

Wij bieden een boeiende en afwisselende baan. Rechtspositie en salariering zijn conform de CAO Jeugdzorg. Het salaris ligt tussen de € 3.364 en € 5.294 bruto per maand (schaal 12) bij een fulltime dienstverband (36 uur).

De CAO-Jeugdzorg heeft een vakantietoeslag van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,3%. VTRR heeft een aantal aantrekkelijke voorzieningen voor medewerkers zoals een flexibele verlofregeling,

een meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden, een fietsproject en korting op fitness en verzekeringen.

Voor informatie kun je contact opnemen met Wianne Brandt, eindverantwoordelijk manager VTRR, op telefoonnummer 010-412 81 10.

Je motivatiebrief en cv kun je **tot 4 januari 2018** sturen naar [kirsten.schroots@jbrr.nl](mailto:kirsten.schroots@jbrr.nl).

**Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.**



## Rotterdam Rijnmond

ADVIES- EN MELDPUNT  
HUISELIJK GEWELD EN  
KINDERMISHANDELING

Vind je het ook zo belangrijk dat ouderen, volwassenen en/met kinderen zonder geweld met elkaar omgaan en kunnen opgroeien? Raakt het je ook dat dat niet altijd kan en lukt? Wil je in je functie als procesregisseur Veilig Thuis met de professionals in deze belangrijke maatschappelijke organisatie daaraan werken? Want geweld stopt niet vanzelf!

Ben jij daadkrachtig, oplossingsgericht, en hands-on? Vind je het juist fijn dat geen dag hetzelfde is? Zet je graag met anderen lijnen uit, en ben je continue gericht op verbeteringen zonder de 'bedoeling' van het werk uit het oog te verliezen? Ben je er ook van overtuigd dat transparantie, eigen kracht, reflectie, samenwerken en openheid cruciaal zijn in de aanpak van deze vraagstukken? En sterker nog: ben jij dat zelf?

Dan hopen we dat je deze functie ambieert:

### **Procesregisseur Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond 32-36 uur/week**

Meer informatie kun je [hier](#) vinden.

Heb je nog vragen over de functie dan kun je bellen met Kirsten Schroots, HR-Adviseur, bereikbaar via het telefoonnummer 010-233 00 00.

Je motivatiebrief en CV kun je **tot 4 januari 2018** sturen naar [kirsten.schroots@jbrr.nl](mailto:kirsten.schroots@jbrr.nl).



**Rotterdam  
Rijnmond**

**ADVIES- EN MELDPUNT  
HUISELIJK GEWELD EN  
KINDERMISHANDELING**

De missie van Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond (VTRR) is het stoppen van alle vormen van geweld tegen volwassenen en kinderen. Herstel van acute onveiligheid en het creëren en borgen van duurzame veiligheid binnen afhankelijkheidsrelaties staat centraal.

De procesregisseur VTRR is expert in de aanpak op alle mogelijke vormen van complexe vormen van geweld, ook bij crisissituaties waarbij de veiligheid in het geding is. De medewerker VTRR is de spilfiguur in deze aanpak en werkt systeemgericht, slagvaardig, snel en is in multidisciplinair samenwerkingsverband mede richtinggevend op casusniveau. De medewerker wordt daarbij ondersteund door functionarissen binnen en buiten de organisatie. De medewerker heeft daarbij wettelijke bevoegdheden. Kernbeslissingen worden intercollegiaal of multidisciplinair genomen. De procesregisseur VTRR krijgt leiding van de manager en krijgt inhoudelijk advies en/of wordt ondersteund door de gedragswetenschapper en /of de vertrouwensarts. De medewerker VTRR geeft zelf geen leiding aan anderen.

Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond zoekt

### **Procesregisseur Veilig Thuis m/v (32-36 uur per week)**

#### **Functie-inhoud:**

- Geeft advies of (participatief) consult aan de melder of neemt de melding aan.
- Verzamelt informatie en maakt een taxatie van de veiligheid, ontwikkelingsbedreigingen en/of (kinder)mishandeling en de criminogene factoren en bepaalt de urgentie bij een melding.
- Registreert de meldingen, advies- en consultvragen en start dossiervorming op conform gestelde eisen.
- Stelt voorlopig plan van aanpak op.
- Legt huisbezoeken af naar aanleiding van een melding in het kader van het onderzoek en/of ondersteuning en voert gesprekken met cliënten.
- Maakt een taxatie van veiligheid en ontwikkelingsbedreigingen.
- Trekt conclusies en koppelt de bevindingen en aanbevelingen naar aanleiding van het onderzoek en/of de gedane interventie terug naar het cliëntensysteem.
- Stelt voorwaarden om de veiligheid en ontwikkeling afdoende te borgen en borgt dat een passend (veiligheids)plan wordt gemaakt met de jeugdige, het gezin en het netwerk.
- Draagt na afronding van het onderzoek/interventie zorg voor de formele overdracht, indien nodig, naar een andere organisatie (bijvoorbeeld een sociaal wijkteam) en bewaakt, indien nodig, het vervolgtraject door de casus te monitoren.
- Voert preventieve activiteiten uit.
- Verzorgt in- en externe voorlichting en kennisoverdracht met betrekking tot de verschillende aspecten van kindermishandeling en/of huiselijk geweld.
- Onderhoudt een voor de uitvoering van de functie relevant in- en extern netwerk.

#### **Functie-eisen:**

- Afgeronde relevante HBO opleiding (MWD, SPH, Pedagogiek).
- SKJ geregistreerd.
- Kennis van relevante hulpverleningstheorieën en methodieken, systeemtheoretische benadering.
- Ervaring met systeemgericht werken.
- Kennis van de landelijke protocollen en richtlijnen die voor de uitvoering van de maatregelen zijn vastgesteld.
- Aantoonbare kennis, ervaring en affiniteit met de verschillende aspecten van huiselijk geweld en kindermishandeling.
- Kennis en inzicht in de sociale kaart.
- Goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk. In staat zijn om informatie en advies op een begrijpelijke en sensitieve manier over te brengen, zodat het cliëntensysteem en andere betrokken organisaties of disciplines de informatie en het advies begrijpen.



## Rotterdam Rijnmond

ADVIES- EN MELDPUNT  
HUISELIJK GEWELD EN  
KINDERMISHANDELING

- Doorpakken.
- Inlevingsvermogen.
- Teamplayer.
- Kunnen omgaan met diverse computersystemen.
- Resultaatgericht.
- Proactief.
- Horizontaal communiceren.

### **Arbeidsvoorwaarden:**

Wij bieden een pittige, boeiende en afwisselende baan. De aanstelling is voor de duur van een jaar, met uitzicht op een verlenging. Als procesregisseur kun je rekenen op een salaris en arbeidsvoorwaarden conform de CAO-Jeugdzorg. Je ontvangt een salaris in schaal 10 (minimaal € 2.670,- en maximaal € 4.012,-).

De CAO-Jeugdzorg heeft een vakantietoeslag van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,3%. VTRR heeft een aantal aantrekkelijke voorzieningen voor medewerkers zoals een volledige reiskostenvergoeding op basis van het OV, een meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden en korting op fitness en verzekeringen.

Heb je nog vragen over de functie dan kun je bellen met Kirsten Schroots, HR-Adviseur, bereikbaar via het telefoonnummer 010-233 00 00.

Je motivatiebrief en CV kun je **tot 4 januari 2018** sturen naar [kirsten.schroots@jbr.nl](mailto:kirsten.schroots@jbr.nl).



## Rotterdam Rijnmond

ADVIES- EN MELDPUNT  
HUISELIJK GEWELD EN  
KINDERMISHANDELING

Vind je het ook zo belangrijk dat ouderen, volwassenen met of zonder kinderen zonder geweld met elkaar omgaan en kunnen opgroeien? Raakt het je ook dat dat niet altijd kan en lukt? Wil je in je functie als gedragswetenschapper Veilig Thuis in deze belangrijke maatschappelijke organisatie daaraan werken? Want geweld stopt niet vanzelf!

Ben jij daadkrachtig, oplossingsgericht en hands-on? Kun je besluitvorming over de te nemen stappen sturen, kun je daarin de procesregisseurs adviseren en coachen in de aanpak die past en vind je het juist fijn dat er geen standaardoplossingen zijn, maar dat je op zoek gaat naar de 'beste en snelste weg naar veiligheid'? Ben je er ook van overtuigd dat transparantie, eigen kracht, reflectie, samenwerken en openheid cruciaal zijn in de aanpak van deze vraagstukken? En sterker nog: ben jij dat zelf?

Dan hopen we dat je deze functie ambieert:

### **Gedragswetenschapper Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond (32-36 uur per week)**

Meer informatie kun je [hier](#) vinden.

Je kunt jouw sollicitatie **tot 4 januari 2018** mailen naar [kirsten.schroots@jbr.nl](mailto:kirsten.schroots@jbr.nl).  
Met inhoudelijke vragen kun je bellen met Ilse Hofland op 06-52 07 88 94.





**Rotterdam  
Rijnmond**

**ADVIES- EN MELDPUNT  
HUISELIJK GEWELD EN  
KINDERMISHANDELING**

De missie van Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond (VTRR) is het stoppen van alle vormen van geweld tegen volwassenen en kinderen. Herstel van acute onveiligheid en het creëren en borgen van duurzame veiligheid binnen afhankelijkheidsrelaties staat centraal.

De gedragswetenschapper adviseert en faciliteert de Veilig Thuis- medewerkers op inhoud in het primaire proces en draagt zodoende bij aan het handelen vanuit een multidisciplinair kader. Vanuit wetenschappelijke achtergrond voegt de gedragswetenschapper onderbouwing toe aan het traject dat de Veilig Thuis-medewerker loopt met het cliëntsysteem. De gedragswetenschapper draagt tevens bij aan deskundigheidsbevordering en methodiekontwikkeling van het VTRR-team en ketenpartners door het deelnemen aan in- en externe overleggen.

Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond zoekt een

### **Gedragswetenschapper m/v (32-36 uur per week)**

#### **Functie-inhoud:**

- Verrichten van procesdiagnostiek door gegevens te verzamelen en analyseren zodanig dat er een optimale en verantwoorde hulpverlening kan worden ingezet voor de cliënt.
- Ondersteuning en advies te bieden, zodanig dat binnen VTRR de bij de begeleiding betrokken disciplines zijn geïnformeerd, geadviseerd en gecoacht en gezinnen/systemen optimaal zijn begeleid en doorverwezen.
- Bijdrage te leveren aan beleids- en methodiekontwikkeling, zodanig dat vanuit inhoudelijk perspectief middels het beleid en de methodieken is ingespeeld op ontwikkelingen en bijbehorende innovaties.
- Professionele ontwikkeling te waarborgen en te realiseren, zodanig dat relevante kennis voor de uitvoering van de werkzaamheden te allen tijde actueel is.

#### **Functie-eisen:**

- Afgeronde relevante WO opleiding (Psychologie, Pedagogiek).
- (Ruime) ervaring als gedragswetenschapper.
- SKJ geregistreerd.
- Kennis van relevante hulpverleningstheorieën en methodieken, systeemtheoretische benadering.
- Kennis van alle vormen van huiselijk geweld en kindermishandeling waaronder schadelijke traditionele praktijken, ouderenmishandeling, oudermishandeling en partnergeweld.
- De bereidheid en het vermogen om samen te werken met andere professionals aan een gemeenschappelijk doel en vanuit de medewerkers- en het organisatiebelang, met veel oog voor de betrokken cliëntsysteem en het externe belang.
- Doorpakken.
- Ervaring met systeemgericht werken.
- Kennis van de landelijke protocollen en richtlijnen die voor de uitvoering van de maatregelen zijn vastgesteld.
- Aantoonbare kennis, ervaring en affiniteit met de verschillende aspecten van huiselijk geweld en kindermishandeling.
- Kennis en inzicht in de sociale kaart.
- Goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.
- Communicatie: in staat zijn om informatie en advies op een begrijpelijke en sensitieve manier over te brengen, zodat het cliëntsysteem en andere betrokken organisaties of disciplines de informatie en het advies begrijpen.
- Inlevingsvermogen.
- Teamplayer.
- Kunnen omgaan met geautomatiseerde systemen.
- Resultaatgericht.
- Proactief.
- Horizontaal communiceren.



## Rotterdam Rijnmond

ADVIES- EN MELDPUNT  
HUISELIJK GEWELD EN  
KINDERMISHANDELING

### **Arbeidsvoorwaarden:**

Wij bieden een boeiende en afwisselende baan. Rechtspositie en salariëring zijn conform de CAO Jeugdzorg. Het salaris ligt tussen de € 3.054,- en € 4.615,- bruto per maand (schaal 11) bij een fulltime dienstverband (36 uur).

De CAO-Jeugdzorg heeft een vakantietoeslag van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,3%. VTRR heeft een aantal aantrekkelijke voorzieningen voor medewerkers zoals een flexibele verlofregeling, een meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden, een fietsproject en korting op fitness en verzekeringen.

Voor informatie kun je contact opnemen met Yvonne Knijnenburg, gedragswetenschapper VTRR, op telefoonnummer 010-412 81 10.

Je motivatiebrief en cv kun je **tot 4 januari 2018** sturen naar [kirsten.schroots@jbrr.nl](mailto:kirsten.schroots@jbrr.nl).

**Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.**