

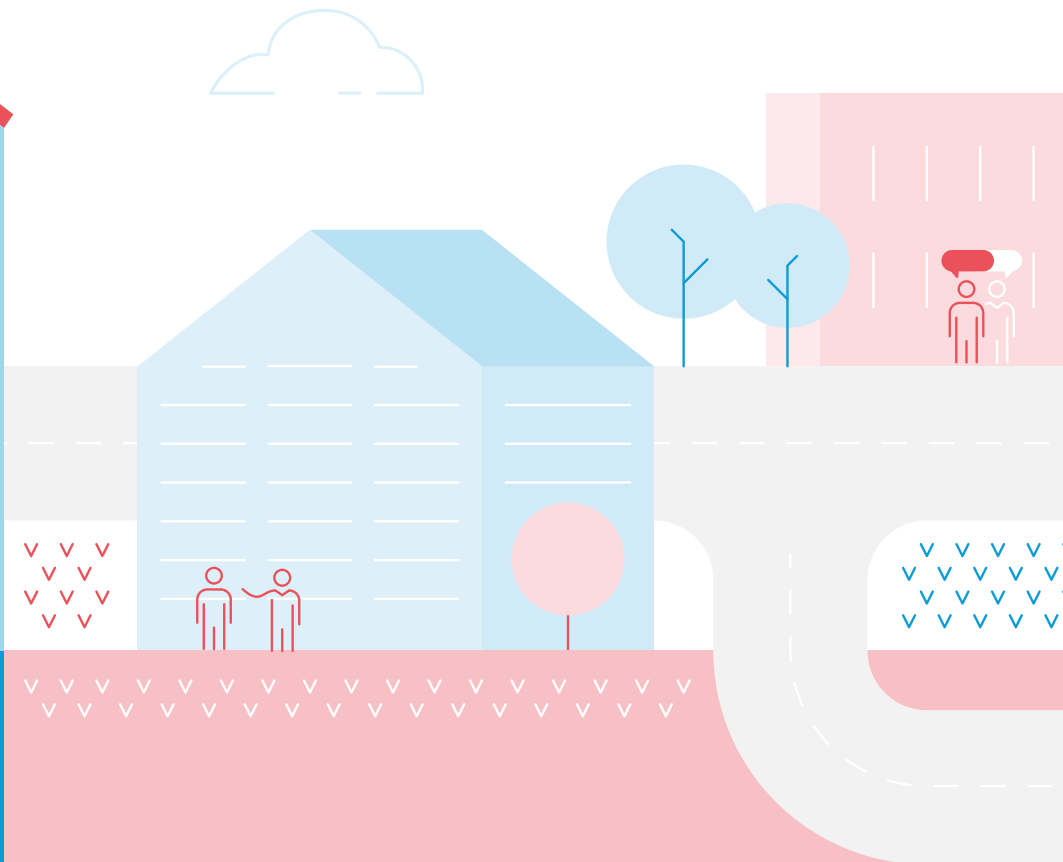


Rotterdam
Rijnmond

ADVIES- EN MELDPUNT
HUISELIJK GEWELD EN
KINDERMISHANDELING

Jaarverslag 2022

Iedereen een veilig thuis





1 De organisatie



Rotterdam Rijnmond

Jaarverslag 2022

Wat we doen

Veilig Thuis is er voor iedereen die te maken heeft met huiselijk geweld en kindermishandeling. Voor kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen. Voor als je zelf betrokken bent, of als iemand uit je omgeving dat is. We geven advies en bieden ondersteuning, aan slachtoffers, plegers en professionals. We doorbreken onveilige situaties, zorgen voor afstemming tussen samenwerkingspartners en zetten mensen in beweging. Veilig Thuis biedt perspectief op een betere situatie waardoor mensen weer een toekomst hebben.


- Wij hebben de volgende taken:
- Het aannemen van meldingen en deze beoordelen op veiligheid
 - Het bieden van advies en ondersteuning
 - Het inzetten van hulp (bij acute onveiligheid direct door het crisisteam)
 - Het uitvoeren van de interventies Onderzoek en Voorwaarden & Vervolg
 - Het uitvoeren van casemanagement bij een tijdelijk huisverbod
 - Het geven van voorlichting

Doel
Het duurzaam stoppen van geweld

Visie
Vanuit samenwerking met inwoners, vrijwilligers en professionals levert Veilig Thuis een actieve en waardevolle bijdrage aan het duurzaam stoppen van geweld

Missie
Iedereen een veilig thuis


Intensieve samenwerking met het lokale veld en netwerkpartners




AMBITIES

Onze ambities voor de periode 2020-2022 zijn:


Differentiëren in de wijze waarop meldingen worden opgepakt




Expertise medewerkers opbouwen en behouden

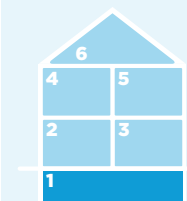


Data-analyse draagt bij aan het duurzaam stoppen van geweld



Een goede werkgever zijn







1 De organisatie



Veiligheidsscore

We vragen zowel directbetrokkenen als professionals om een cijfer tussen de 0 en de 10 te geven over de veiligheidsbeleving in een gezin. Dat doen we na 3 maanden en na 12 maanden. Ons doel? Minstens 65% geeft een score van 6 of hoger. Die scores halen we ruimschoots:

directbetrokkene	na 3 maanden	87,7%
directbetrokkene	na 6 maanden	93,9%
professional	na 3 maanden	75,3%
professional	na 12 maanden	87,0%

In de media

In 2022 vroegen we in de media aandacht voor huiselijk geweld en kindermishandeling. Bijvoorbeeld de [succesvolle oproep](#) aan het AD om te stoppen met verzachtende termen als familiedrama. Ook verwijzen RTV Rijnmond en het AD in de regio Rotterdam Rijnmond nu standaard naar Veilig Thuis bij artikelen over huiselijk geweld. De Telegraaf gaf in een [uitgebreid artikel](#) aandacht aan onze oproep om psychische mishandeling apart strafbaar te stellen.

Op sociale media zijn we steeds nadrukkelijker aanwezig.



volgers in 2022: **4.443**
gemiddeld bereik: **11.325**



Klachten

We horen graag hoe we onze dienstverlening kunnen verbeteren. Is er een klacht? Dan voeren onze medewerkers een bemiddelend gesprek. Onze klachtenfunctionaris ondersteunt waar nodig. In de meeste gevallen wordt de samenwerking daarmee hersteld. Waar mogelijk leidt het tot organisatiebrede verbetermaatregelen. In 2022 gebeurde dat onder meer door:

- de ontwikkeling van een verdiepende training voor medewerkers over dossiervorming en gegevensverwerking
- beter navolgbare besluitvorming en uitleg aan cliënten over wat zij van Veilig Thuis kunnen verwachten
- extra aandacht voor het betrekken van vertrouwensartsen tijdens een interventie
- het (terug) leggen van de verantwoordelijkheid voor het afhandelen van vernietigingsverzoeken bij de procesregisseurs.



Kwaliteit

Voor het vierde jaar op rij is Veilig Thuis in maart 2022 ISO-gecertificeerd voor de duur van een jaar.

Orange the World

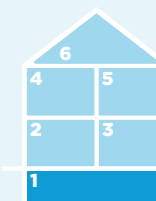


Het hoogtepunt van media-aandacht in 2022 was de gezamenlijke inzet met gemeenten rondom de wereldwijde campagne Orange the World. Onze communicatieadviseur was namens het Landelijk Netwerk Veilig Thuis nauw betrokken bij de totstandkoming van de KRO-NCRV 2Doc-documentaire 'Belaagd'. We bedachten de landelijke impactcampagne met vijftientig voorvertoningen gevolgd door interactieve panelgesprekken in Nederland. Elke voorvertoning had een eigen karakter: van een groots opgezet debat in Rotterdam met onder andere Mariëtte Hamer (regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld) tot persoonlijke, kwetsbare gesprekken met studenten van het Albeda College in Nissewaard.



Rotterdam Rijnmond

Jaarverslag 2022

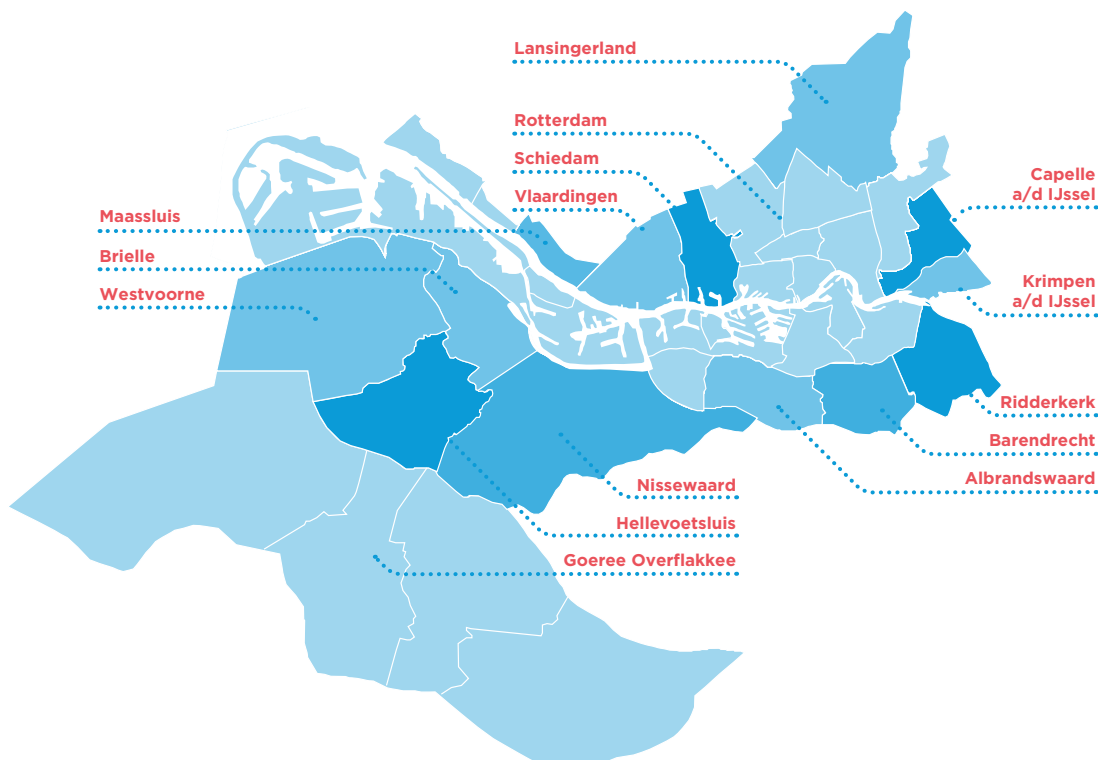




2 Werkgebied

Samenwerking met 15 regiogemeenten

Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond werkt voor en samen met vijftien gemeenten in de regio.



Werken in vier gebieden

Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond werkt in vier gebieden om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de partners in het veld en de lokale infrastructuur.

Regio Noord:

Maassluis, Vlaardingen, Schiedam en Lansingerland

Regio Oost:

Prins Alexander, Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel, stadscentrum, Delfshaven, Kralingen-Crooswijk, Noord, Overschie, Hillegersberg- Schiebroek en Hoek van Holland

Regio stad Rotterdam Zuid:

Feijenoord, IJsselmonde, Charlois, Rozenburg en Hoogvliet-Pernis

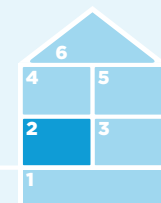
Regio Zuid West:

Ridderkerk, Barendrecht, Albrandswaard, Nissewaard, Hellevoetsluis, Brielle, Westvoorne en Goeree-Overflakkee



Rotterdam
Rijnmond

Jaarverslag
2022

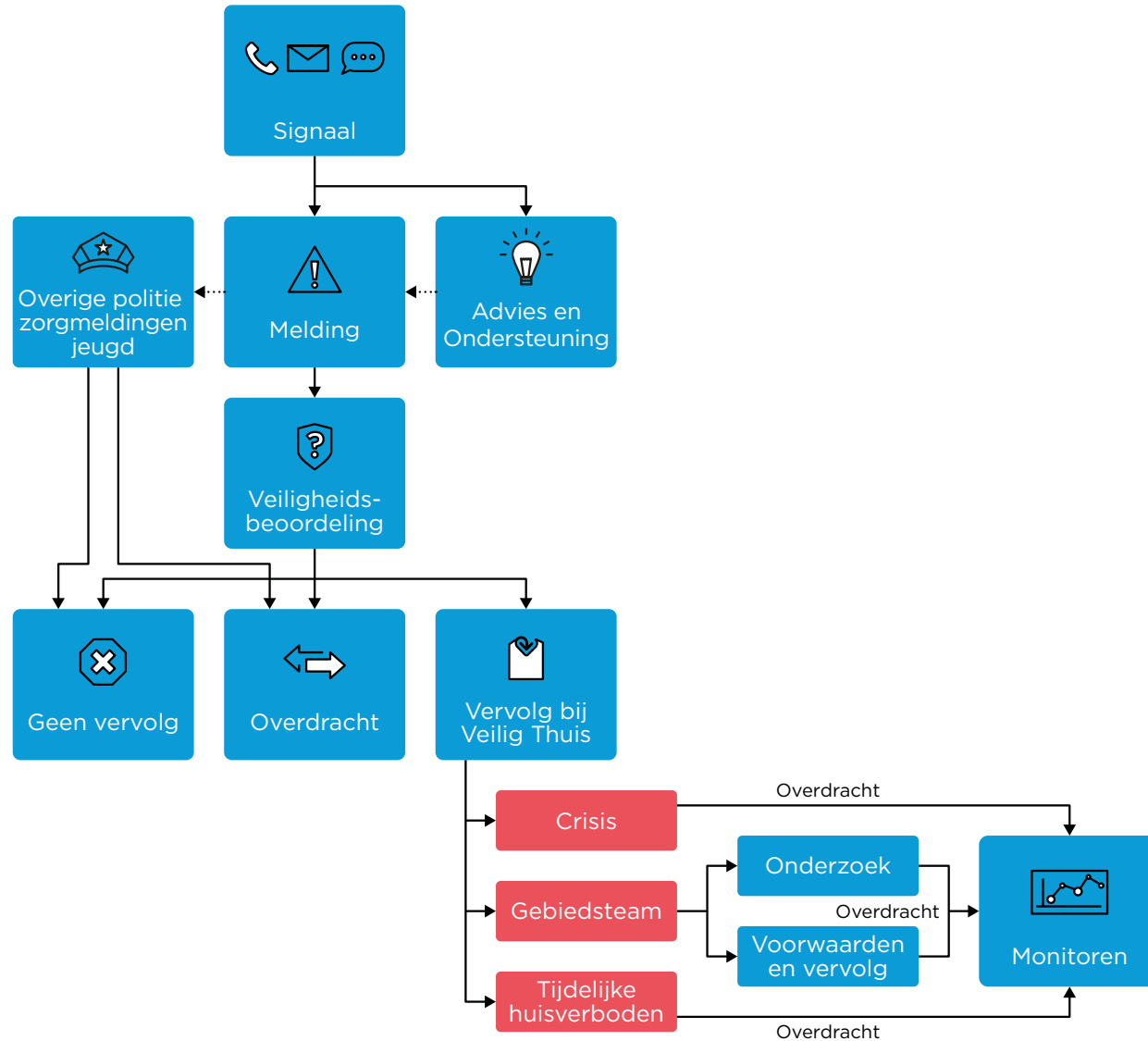




3 Ons werk

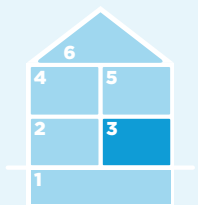
Werkproces

In grote lijnen ziet ons primair proces er als volgt uit. Uitleg van alle verschillende stappen is te lezen in de bijlage.



Rotterdam
Rijnmond

Jaarverslag
2022





3

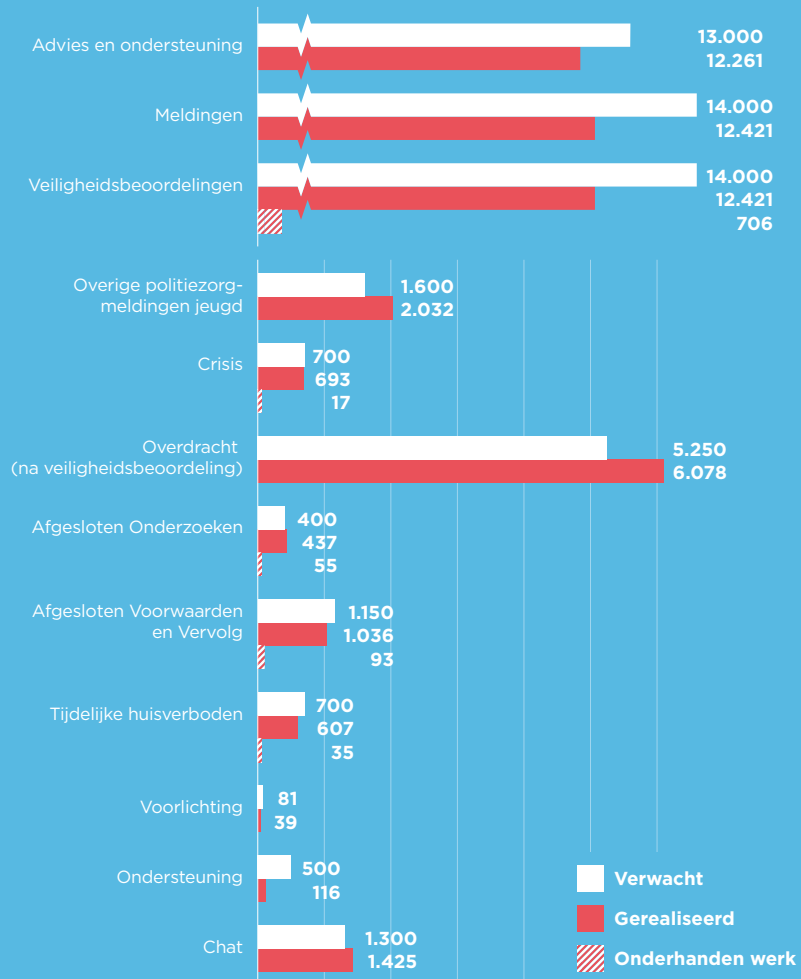
Ons werk



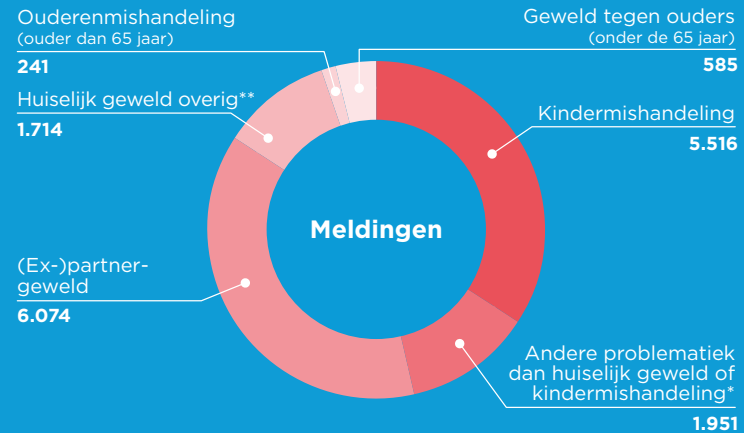
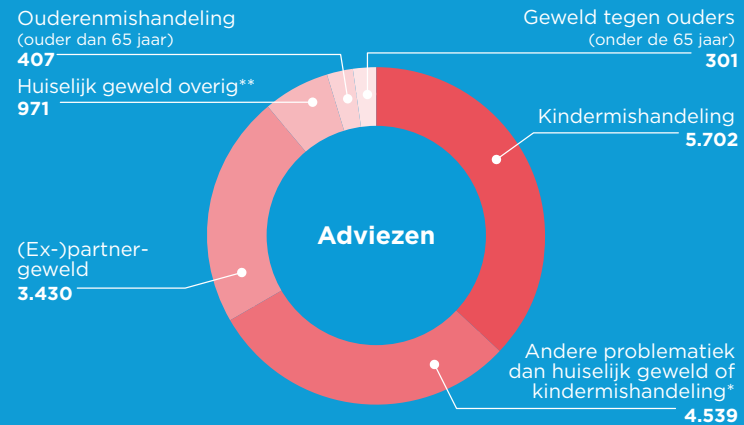
Rotterdam
Rijnmond

Jaarverslag
2022

Aantallen 2022

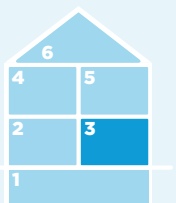


Waar gaan de adviesvragen en meldingen over?*



* Alle andere problemen dan huiselijk geweld of kindermishandeling. Wordt alleen aangevinkt als geen van de andere vormen van toepassing is én het een situatie betreft waarin geen sprake is van huiselijk geweld of kindermishandeling.

** Alle vormen van huiselijk geweld die niet onder kindermishandeling, (ex-) partnergeweld, geweld tegen ouders door hun kinderen (onder 23 jaar) of ouderenmishandeling vallen.

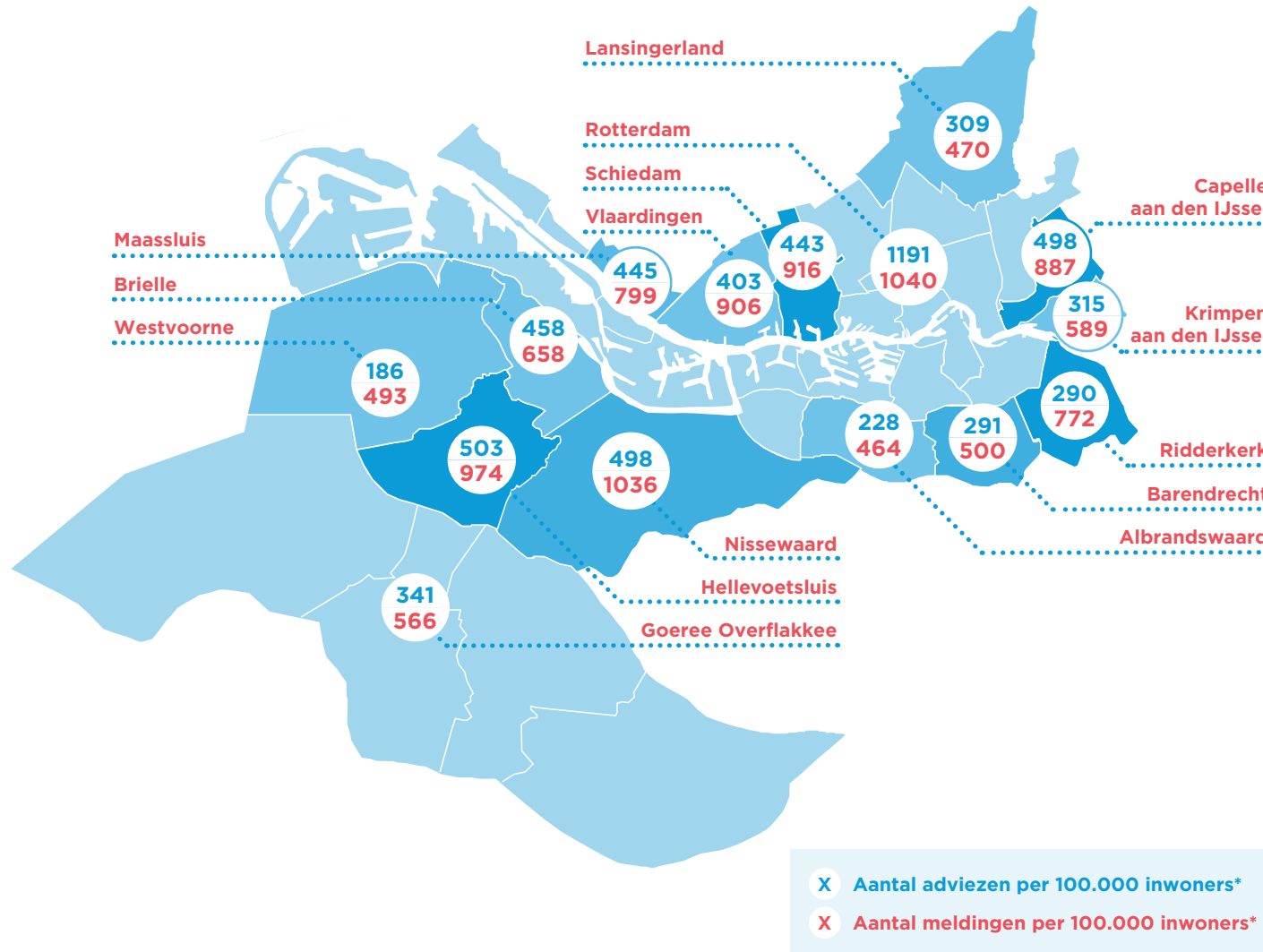




3

Ons werk

Aantal adviezen en meldingen per gemeente per 100.000 inwoners

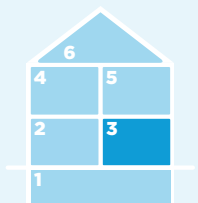


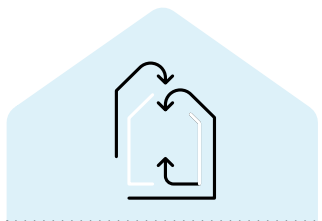
*Op basis van inwonersaantal CBS 2022.



Rotterdam Rijnmond

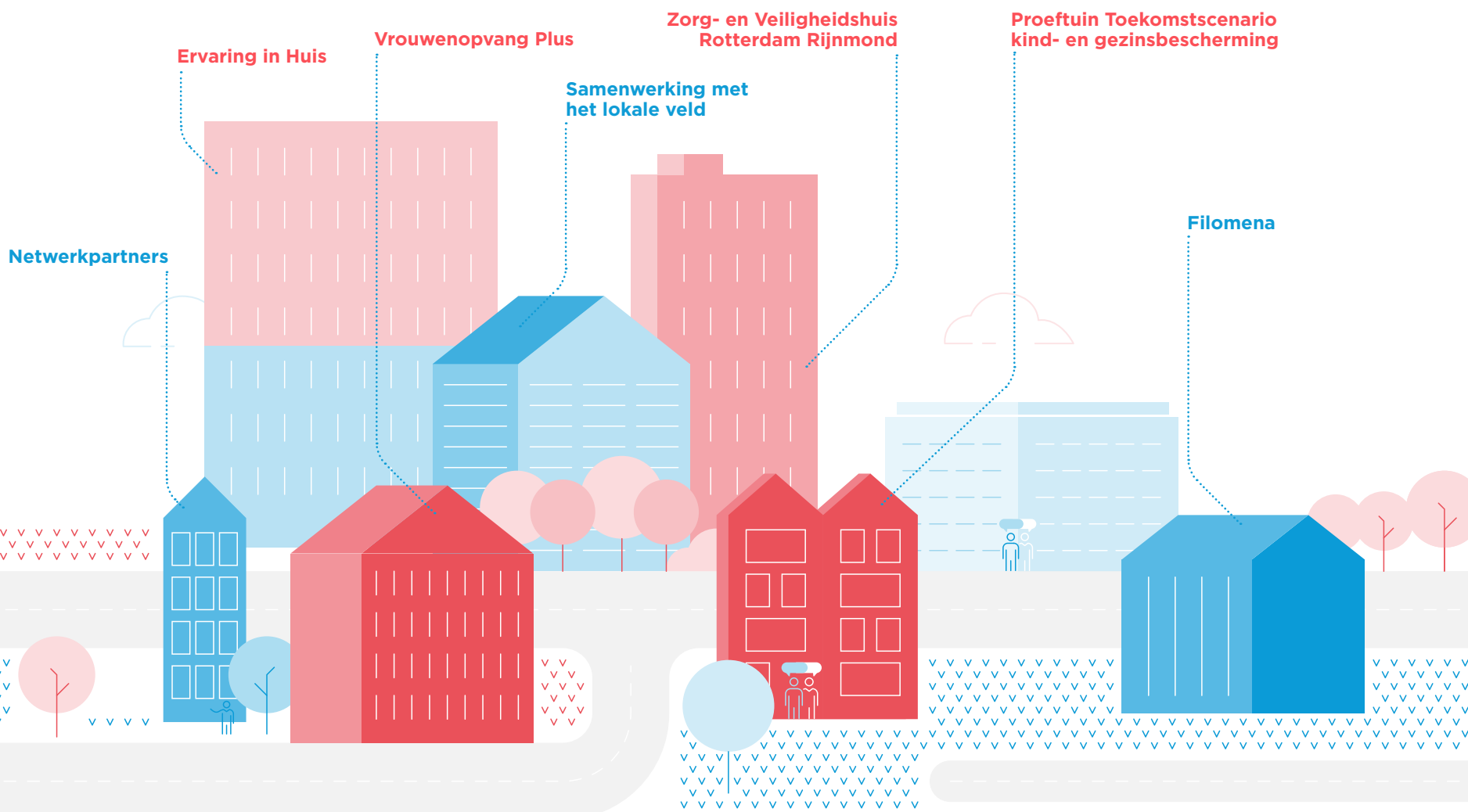
Jaarverslag 2022





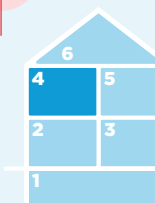
4 Samenwerking

In ons werk staan we niet alleen, maar werken we intensief samen met directbetrokkenen, inwoners, vrijwilligers en professionals aan het duurzaam stappen van geweld. Door samen te werken op organisatieniveau én op casusniveau leren we van elkaar. In dit hoofdstuk lichten we onze activiteiten toe:



Rotterdam
Rijnmond

**Jaarverslag
2022**





4 Samenwerking



Filomena

Centrum huiselijk geweld en kindermishandeling

Filomena staat en groeit: afgelopen jaar liet een verdubbeling zien van het aantal cases dat Filomena heeft opgepakt. Een belangrijke focus blijft het vergroten van het aantal zelfmelders en daarnaast: bekendheid geven aan de binnenloopfunctie van Filomena. De samenwerking met ketenpartners en het genereren van aandacht vanuit de media waren afgelopen jaar succesvol. Zo vertelden we over Filomena bij het programma Pointer.

In oktober tekenden we met **17 ketenpartners** een intentieverklaring voor een goede samenwerking om echt het verschil te maken.

Het inloopspreekuur loopt goed; daar kwamen in totaal **49 mensen** naartoe.

De aanpak met intensieve casusregie kreeg in 2022 de naam Duurzame Multisectorale Filomena Interventie (DMFI). In 2022 werd deze interventie in totaal bij **63 mensen** ingezet.

In 2022 werden **31 mensen** geholpen via de SOF7 (Snelle onderzoeksfase binnen 7 dagen), dat eind 2021 van start ging.

In 2022 vroegen professionals Filomena **133 keer** om advies.



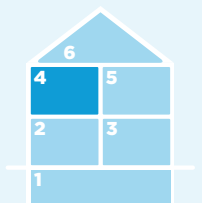
Vorbereidingen verhuizing naar Little C

Voor het vierde kwartaal van 2023 staat de verhuizing van Filomena naar Little C (vlakbij het Erasmus Medisch Centrum) gepland. Ook het Centrum Seksueel Geweld (CSG) en het Goofy-team (speciaal voor kinderen met lichamelijke en/of emotionele klachten passend bij vermoedens van kindermishandeling) van het Erasmus MC gaan op die plek werken. In 2022 starten we gezamenlijk met onderzoeken hoe de we de nauwe samenwerking optimaal kunnen vormgeven. Een projectleider van de gemeente Rotterdam is aangesteld voor de verbouwing en verhuizing.



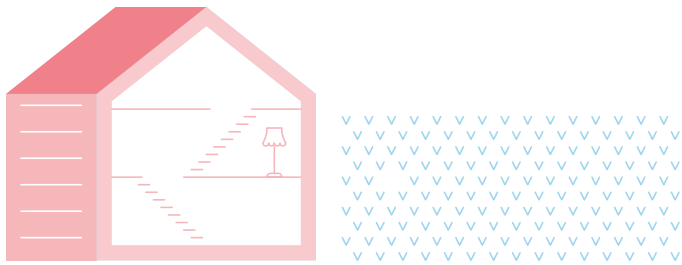
Rotterdam
Rijnmond

Jaarverslag
2022





4 Samenwerking



Zorg- en Veiligheidshuis Rotterdam Rijnmond

Het Zorg- en Veiligheidshuis Rotterdam-Rijnmond (ZVHRR) is een regionaal samenwerkingsverband waar justitie-, zorg en bestuurlijke keten samenkomen voor personen en gezinnen met complexe problematiek. Binnen het Zorg- en Veiligheidshuis zit Veilig Thuis het casuoverleg Huiselijk Geweld voor. Er ligt momenteel een concept samenwerkingsconvenant voor bij het Parket-Generaal, wat we in de eerste helft van 2023 verwachten te ondertekenen. De werkwijze van het casuoverleg Huiselijk geweld binnen het Zorg- en Veiligheidshuis is doorontwikkeld en verbonden met de werkwijze van Veilig Thuis.

Afgelopen jaar is ook gewerkt aan het voorstel voor een wijziging in de Wet maatschappelijke ondersteuning. De aanpassing moet mogelijk maken om noodzakelijke informatie te delen tussen Veilig Thuis, OM, Reclassering en Slachtofferhulp Nederland. Begin 2023 is de wet aangeboden aan de Tweede Kamer.



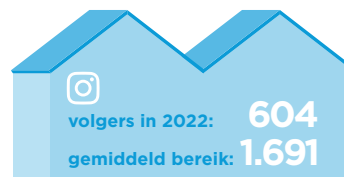
Ervaring in Huis Ervaringsdeskundigheid bij Huiselijk Geweld

Ervaring in Huis bestaat uit een team van ervaringsdeskundigen. Zowel voormalig slachtoffers als plegers. Zij ondersteunen professionals en cliënten, via verschillende partners in onze keten.

We hebben de ervaringsdeskundigen van Ervaring in Huis meer bekendheid kunnen geven bij andere organisaties en ook intern staat het onderwerp stevig op de agenda. We betrekken steeds vaker ervaringsdeskundigen bij: Veilig Thuis, Arosa, Fier, Wijkteams, Reclassering, Jeugdbescherming en Intensieve casusregisseurs Goeree-Overflakkee en Filomena. Ook hebben de ervaringsdeskundigen inbreng in pilots en proeftuinen, overlegtafels, diverse netwerken en overige initiatieven. Hun inzet tijdens panelgesprekken als onderdeel van Orange the World was dit verslagjaar een mooi hoogtepunt.

Voor slachtoffers is de website Ervaring in Huis gelanceerd, waar zij laagdrempelig in contact kunnen komen met ervaringsdeskundigen. Voor mannelijke plegers is er een wekelijkse supportgroep. Dankzij de betrokkenheid van een voormalig plegger, kunnen we de plegeraanpak versterken. Zowel als het gaat om beleidsontwikkeling als om casuïstiek.

De ervaring die Veilig Thuis opdoet in het werken met ervaringsdeskundigen deelden we met diverse organisaties, zoals de gemeente Rotterdam, Reclassering Nederland, de Veiligheidsalliantie en Movisie. In een lerend netwerk Ervaringsdeskundigheid komen verschillende partners tweemaandelijks bijeen. De bevindingen van het werken met ervaringsdeskundigen leggen we vast in een onderzoek, waar we in 2023 vervolg aan geven.

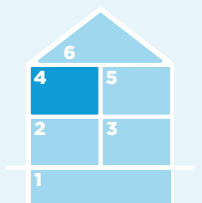


“Ik durf tegen jou eindelijk dingen te vertellen die ik nog nooit aan iemand verteld heb. Omdat ik weet dat jij het begrijpt en ik merk dat jij niet oordeelt. Bij jou schaam ik me niet.”



Rotterdam Rijnmond

Jaarverslag 2022





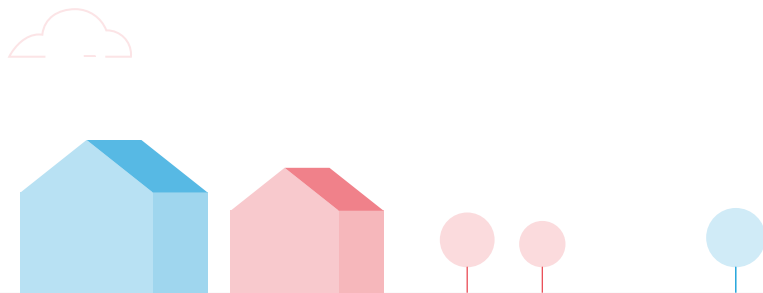
4 Samenwerking

Samenwerking met het lokale veld

Met alle gemeenten in de regio Rijnmond overleggen we periodiek over de samenwerking en eventuele knelpunten in casuïstiek. Vanuit de gebiedsteams en het team Tijdelijke Huisverboden (THV) heeft Veilig Thuis per gemeente aandachtsfunctionarissen benoemd. Zij zorgen voor korte lijnen met het lokale veld. Een aantal van hen werkt nu weer meer op locatie; anderen zorgen vooral voor telefonische bereikbaarheid. Veilig Thuis organiseert een keer per kwartaal (of een keer per half jaar als dat zo is afgesproken) een gesprek met de ambtenaren/coördinatoren van de lokale teams en de gemeente. In deze gesprekken bespreken we ontwikkelingen en vraagstukken (zoals wachtlijsten en andere terugkerende thema's).

Verder heeft een groot aantal bestuurlijke gesprekken plaatsgevonden met gemeenten. Belangrijke onderwerpen daarin zijn:

- het tijdig beoordelen van meldingen en overdragen van casussen naar het lokale veld en starten met hulpverlening
- het bespreken van de samenwerking tussen Veilig Thuis en het gemeentelijke lokale veld
- met alle gemeenten zijn opschalingsafspraken gemaakt voor als zaken over een weer stagneren



Pilot Vrouwenopvang Plus

In Rotterdam is samen met Fier en Arosa gewerkt aan een vereenvoudigde werkwijze voor de crisisopvang in een gezamenlijke pilot (Vrouwenopvang Plus). Veiligheid staat voor en daarna vindt afstemming met elkaar plaats. De pilot liep tot eind 2022. De criteria voor begeleiding en eventueel opvang zijn op onderdelen aangepast. Zo is herstel van de relatie nu vervangen door perspectief of herstel van een veilig thuis, wat ook herstel van veiligheid in twee aparte huizen kan betekenen. Daardoor sluiten we beter aan bij de behoeftes van cliënten.

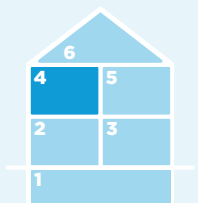
Proeftuin Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming

Het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming is een gezamenlijk programma van de ministeries van Justitie & Veiligheid en Volksgezondheid, Welzijn & Sport en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten om de jeugdbescherming effectiever en slimmer te organiseren. In proeftuinen onderzoeken Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond, Jeugdbescherming Rotterdam Rijnmond, Raad voor de Kinderbescherming en Wijkteams Ridderkerk en IJsselmonde waar mogelijkheden zijn tot verbetering voor dit programma. Veilig Thuis neemt deel aan de stuurgroep en de projectgroep. Eind 2022 is hard gewerkt aan een document dat de ideale klantreis beschrijft en dat als basis dient voor de verdere uitwerking van de proeftuin. De gemeenten uit ons werkgebied zijn bijeengekomen om beter te begrijpen wat het Toekomstscenario en de proeftuinen voor hen betekenen. Er is een projectgroep ingericht en een plan opgesteld om verbinding te houden tussen wat er regionaal gebeurt en de ontwikkelingen binnen de proeftuinen.



Rotterdam
Rijnmond

Jaarverslag
2022





5 Expertise

Voorlichting

Als Veilig Thuis staan we goed bekend om onze expertise op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling. In 2022 gaven we 42 voorlichtingen aan verschillende toehoorders, waaronder een aantal keer aan studenten van het Erasmus MC. Verder deelden we onze expertise met onder andere artsen, de Politie, Reclassering, het Openbaar Ministerie en wijkteams. Zo verzorgden vertrouwensartsen van Veilig Thuis een bijdrage op het lustrumcongres van vertrouwensartsen begin oktober.

Expertisegroepen

Intern hebben we verschillende expertisegroepen, die hard werken om relevante casuïstiek op te pakken en in kaart te brengen wat er nodig is om de kennis te borgen. Zo zijn er vanuit de werkgroep seksueel misbruik verdere afspraken gemaakt met ketenpartners over het samenwerken rondom strafbare kindermishandeling. Ook met het Goofy-team van het Erasmus Medisch Centrum zijn verdere afspraken over samenwerking gemaakt.

De experts 'stalking' sluiten aan bij de bespreking van stalkingscasuïstiek in het Zorg- en Veiligheidshuis. Twee gedragswetenschappers hebben het team gedragswetenschappers van Jeugdbescherming Rotterdam Rijnmond getraind op het gebied van herkennen en aanpakken van stalkingscasuïstiek. De experts 'ouderenmishandeling' hebben met hun kennis en expertise bijgedragen aan de vorming van de alliantie ouderen in Krimpen a/d IJssel.

(Bijzondere) vormen van geweld



Eergelateerd geweld



Seksueel geweld



Ouderenmishandeling



Complexe scheidingen



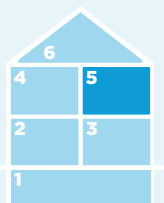
Ex-partner stalking

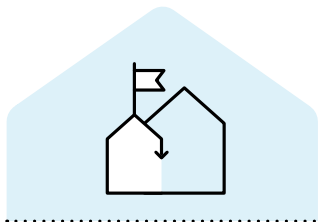
De aandachtsfunctionarissen vanuit Veilig Thuis op deze expertises zijn actief in de regio.



Rotterdam
Rijnmond

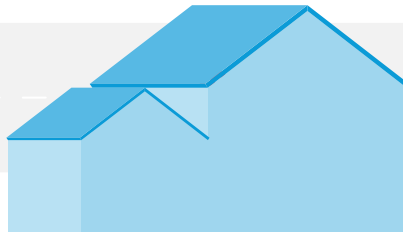
Jaarverslag
2022





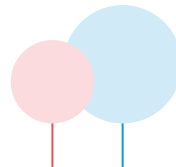
6 Werkgeverschap

Goed werkgeverschap betekent voor ons dat medewerkers graag een langdurige en duurzame overeenkomst aangaan met Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond. Mensen kunnen zich hier ontplooiën, mogen hun kwetsbaarheid tonen en kunnen zich inzetten bij het formuleren van beleid. Ook de uitwisseling van werk- en stageplaatsen met ketenpartners en het lokale veld maakt Veilig Thuis aantrekkelijk. Medewerkers die uiteindelijk Veilig Thuis verlaten voor een dienstverband bij een ketenpartner in de regio, blijven we altijd koesteren als ambassadeur. Ons formatieplan bleef ook in 2022 op orde; we namen meer mensen aan dan dat collega's onze organisatie verlieten. We besteden daarbij veel aandacht aan de wijze waarop we werven; we letten op diversiteit en kijken bewust breed naar ontwikkelmogelijkheden van mensen buiten onze keten.



Ondersteuning bij verzuim

Met een verzuimpercentage van 9,13% volgen we helaas de landelijke trend dat medewerkers zich vaker en lang ziek melden dan in de voorgaande jaren. Deels is dit verzuim te verklaren door corona en de griep epidemie, maar bij langdurig verzuim waren er ook andere oorzaken. We bekijken altijd de individuele situatie en wanneer dat gewenst of noodzakelijk is, melden we medewerkers bijvoorbeeld aan bij bureaus voor mentale of psychologische ondersteuning. We zagen eind 2022 gelukkig een kentering in het verzuim, dat in ieder geval begin 2023 ook doorzette.



Het goede gesprek

We vinden het belangrijk dat er aandacht is voor een goede gesprekscyclus. Daarom hebben we daar in 2022 nieuw beleid voor gemaakt. Dat gaat onder meer over bewust met elkaar stilstaan op geplande momenten: einde van de proeftijd, (loopbaan)ontwikkelsprekken, beoordelingsgesprekken. Daarbij hebben we expliciet aandacht voor het goede gesprek voeren: afspreken, bespreken en aanspreken. Ook interpersoonlijke zaken en persoonlijke ontwikkeling komen standaard aan bod.

Ruimte voor groei

Nieuwe medewerkers van Veilig Thuis volgen de 'Basistraining Veilig Thuis' zodat iedereen die hier werkt goede (basis)kennis heeft van onze wettelijke taak. Wie die basiskennis heeft, stimuleren we om expert te worden op bepaald gebied. Ook organiseren we een organisatiebrede scholingsdag, waarin we met elkaar werken aan deskundigheid én professionalisering. We faciliteren professionals bij beroepsregistratie in het kwaliteitsregister (SKJ) en stimuleren reflectie op het uitvoeren van hun functie. En is iemand geïnteresseerd in een opleiding gericht op verbetering van de arbeidsmarktpositie of op ander soort werk dan de huidige functie, dan is daar ook budget voor.

Cijfers

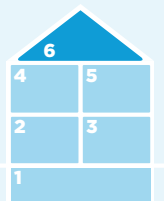
Ruim **100 medewerkers** namen deel aan trainingen en intervisie:

- 2 x basistraining nieuwe medewerkers
- 2 x onbegeleide intervisie
- 2 x begeleide intervisie
- 7 overige trainingen



Rotterdam
Rijnmond

Jaarverslag
2022



Contact

Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond
Paul Krugerstraat 181
3072 GJ Rotterdam
Telefoon 010- 4128 110

Interesse in het uitgebreide jaarverslag?

Dan verwijzen we je naar onze website:
veiligthuisrr.nl

Vragen over het jaarverslag?

Neem dan contact op via:
info@veiligthuisrr.nl

 [veilig-thuis-rotterdam-rijnmond](https://www.linkedin.com/company/veilig-thuis-rotterdam-rijnmond)

 [filomena](https://www.linkedin.com/company/filomena)

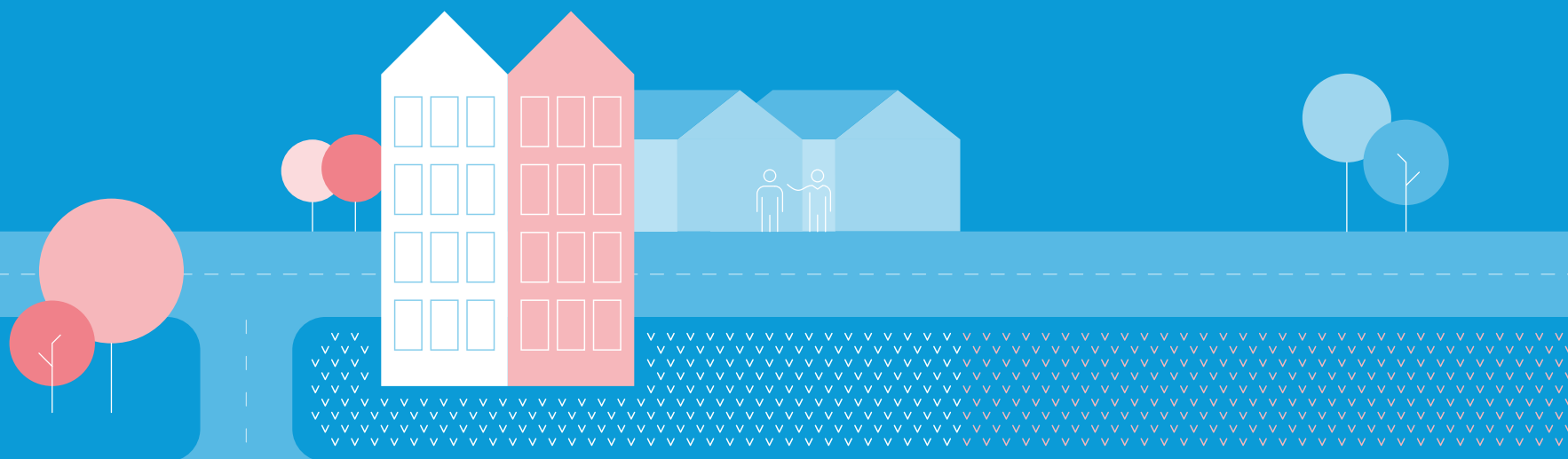
 [ervaring-in-huis](https://www.linkedin.com/company/ervaring-in-huis)

 [ervaringinhuis](https://www.instagram.com/ervaringinhuis)



Rotterdam
Rijnmond

Jaarverslag
2022



Toelichting werkproces

Advies & ondersteuning

We adviseren en ondersteunen burgers en professionals bij alle zorgen en vragen over huiselijk geweld en kindermishandeling.

Melding

Is het voor de particuliere adviesvrager te lastig om de situatie zelf op te lossen óf heeft een professional het vermoeden dat er sprake is van acute of structurele onveiligheid in afhankelijkheidsrelaties? Dan wordt bij ons een melding gemaakt. Professionals volgen de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Veiligheidsbeoordelingen

Voor alle meldingen voeren we een veiligheidsbeoordeling uit aan de hand van een triage instrument. Uitzondering zijn overige politiezorgmeldingen jeugd – deze worden na screening indien nodig zo snel mogelijk naar het lokale team of Pak je Kans doorgestuurd.

Geen vervolg

Wanneer er geen sprake (meer) is van een redelijk vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling én er geen overdracht of vervolgstap bij Veilig Thuis nodig is, sluiten we na de veiligheidsbeoordeling af.

Overdracht

Wanneer bemoeienis vanuit Veilig Thuis niet noodzakelijk is kunnen we de casus, direct na de veiligheidsbeoordeling, overdragen aan het lokale veld, lopende hulpverlening, een multidisciplinair team of aan directbetrokkenen zelf. Overdracht kan ook plaatsvinden na een interventie vanuit Veilig Thuis.

Vervolgstappen bij Veilig Thuis

Crisis

Alle meldingen worden dagelijks gescreend om te kijken of er sprake is van acuut geweld. Als daarvan sprake is gaat ons crisisteam er direct op af.

Onderzoek

We kiezen voor deze interventie wanneer:

- er aanwijzingen zijn voor acute en/of structurele onveiligheid en/of een multiproblematische leefsituatie
- directbetrokkenen onvoldoende meewerken of onvoldoende bereid zijn hulp te accepteren
- het voor het zetten van vervolgstappen noodzakelijk is de gemelde vermoedens van huiselijk geweld en/of kindermishandeling te bevestigen of te weerleggen

Voorwaarden & Vervolg

We kiezen voor deze interventie wanneer:

- er aanwijzingen zijn voor acute en/of structurele onveiligheid en/of multiproblematische leefsituatie
- de directbetrokkenen voldoende bereid en in staat zijn om samen te werken aan het herstel van de veiligheid en zo nodig hierbij hulp te accepteren
- het niet noodzakelijk of wenselijk is een vermoeden van kindermishandeling en/of huiselijk geweld te bevestigen of te weerleggen

Tijdelijk huisverbod (THV)

Een THV wordt opgelegd door een burgemeester. Het doel van het THV is dat een van de betrokkenen bij het geweld tijdelijk elders verblijft. Zo kunnen de achterblijvers, waaronder kinderen, thuis blijven en Veilig Thuis kan voor alle betrokkenen in het systeem de juiste hulp inzetten.

Monitoring

Na een interventie vindt monitoring plaats. We houden in de gaten of alle directbetrokkenen (waaronder de kinderen) en overdrachtpartijen samenwerken aan de doelen gericht op stabiele veiligheid en aan herstel van opgelopen schade.



Rotterdam
Rijnmond

Jaarverslag
2022

